

**ZPRÁVA PŘEDSTAVENSTVA O ČINNOSTI  
KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY  
ZLÍNSKÉHO KRAJE k 31. 12. 2025**

# 1 Obsah

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 2   | ÚVODNÍ SLOVO.....  | 4  |
| 3   | KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ZLÍNSKÉHO KRAJE .....   | 5  |
| 3.1 | Témata .....   | 5  |
| 4   | VÝKONNÉ ORGÁNY KHK ZK .....  | 6  |
| 5   | ČINNOST VÝKONNÝCH ORGÁNŮ KHK ZK.....   | 7  |
| 6   | PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ .....  | 8  |
| 6.1 | Úřad KHK ZK.....   | 8  |
| 6.2 | Outsourcing služeb .....   | 8  |
| 7   | ČINNOST KHK ZK 2025 .....  | 9  |
| 7.1 | Činnost Úřadu KHK ZK .....   | 9  |
| 7.2 | Služby .....   | 9  |
| 7.3 | Celně-certifikační agenda .....  | 9  |
| 7.4 | Mýto CZ .....  | 10 |
| 7.5 | Czech POINT.....   | 10 |
| 7.6 | <b>Podpora exportu</b> .....   | 10 |
| 8   | PROJEKTY REALIZOVANÉ V ROCE 2025.....  | 11 |
| 8.1 | Vzdělávání členů KHK ZK III .....  | 11 |
| 8.2 | Digi vzdělávání pro členy KHK ZK.....  | 11 |
| 8.3 | Implementace dlouhodobého záměru Zlínského kraje (IDZ) .....   | 12 |
| 8.4 | Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje .....   | 12 |
| 8.5 | Kontaktní místo pro podnikatele.....   | 13 |
| 8.6 | Klíčové profes Zlínského kraje .....   | 13 |
| 8.7 | Další projekty .....   | 14 |
| 9   | ÚSPĚŠNÉ AKCE ROKU 2025.....  | 15 |
| 9.1 | HR HORIZONTY 2025, 23. 1. 2025 .....   | 15 |
| 9.2 | SOUTĚŽ TALENTY PRO FIRMY „T-PROFI“, 6. 2. 2025.....  | 15 |
| 9.3 | AI KONFERENCE 2025, 15. 5. 2025 .....  | 16 |
| 9.4 | HR KLUB V RAY SERVICE, 19. 6. 2025 .....   | 16 |
| 9.5 | TENISOVÝ TURNAJ, 12. 9. 2025.....  | 17 |
| 9.6 | KONFERENCE ZLÍNSKÝ KRAJ NA KŘIŽOVATCE, 18. 9. 2025 .....   | 17 |
| 9.7 | TECHNICKÉ JARMARKY ZLÍN, ROŽNOV POD RADHOŠTĚM, UHERSKÉ HRADIŠTĚ, VALAŠSKÉ MEZIRÍČÍ, UHERSKÝ BROD, VSETÍN 2025..... | 18 |
| 9.8 | VELETRHY ZDĚLÁVÁNÍ 2025 .....  | 18 |
| 9.9 | HR KLUB V GREINER PACKAGING, 13. 11. 2025.....   | 19 |

|        |   |    |
|--------|---|----|
| 9.10   | DALŠÍ ÚSPĚŠNÉ AKCE KONANÉ V ROCE 2025 .....                                 | 19 |
| 10     | ZASTOUPENÍ KHK ZK V REGIONÁLNÍCH ORGÁNECH, ORGANIZACÍCH A INSTITUCÍCH<br>20 |    |
| 11     | REPREZENTAČNÍ ROLE A SPOLEČENSKÉ AKTIVITY.....                              | 20 |
| 12     | VZTAH S OSTATNÍMI KOMORAMI A ORGANIZACEMI.....                              | 21 |
| 13     | INSTITUT KHK ZK.....  | 21 |
| 13.1   | Personální obsazení Institutu KHK ZK .....                                  | 21 |
| 13.2   | Výkonné orgány Institutu KHK ZK.....  | 21 |
| 13.3   | Realizované projekty .....  | 22 |
| 13.3.1 | Nestereo .....  | 22 |
| 13.3.2 | Lepší start kariéry .....   | 22 |
| 14     | ROK 2026 .....  | 23 |

## 2 ÚVODNÍ SLOVO

Vážené dámy a pánové,

jménem Krajské hospodářské komory Zlínského kraje Vám děkujeme za spolupráci v roce 2025. Společně jsme dosáhli skvělých výsledků:

### Rok 2025 v číslech

- **61 nových členů** v naší komunitě.
- **289 kurzů** (jazyky, soft skills, digi) pro desítky členských firem.
- **1 907 žáků ZŠ** nadšených pro techniku díky jarmarkům.
- **4 000+ návštěvníků** na veletrzích vzdělávání (Zlín, Vsetín, Uh. Hradiště).
- **40+ odborných akcí**, seminářů a networkingových setkání.

### Klíčové aktivity

- **Propojování:** Úspěšné Snídaně pro podnikatele, HR kluby a strategická konference *Zlínský kraj na křižovatce*.
- **Vzdělávání:** Zajištění praxí pro absolventy a provoz *Datové platformy zaměstnanosti* s unikátními daty o trhu práce.
- **Komunita:** Neformální setkání na tenisovém turnaji a vánočním večírku.

Děkujeme Vám za důvěru a podporu.

Těšíme se na další spolupráci a společné kroky k posílení KHK ZK.

**Robert Zatloukal**, předseda představenstva KHK ZK

**Renata Brázdilová**, ředitelka KHK ZK

### 3 KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ZLÍNSKÉHO KRAJE

Krajská hospodářská komora Zlínského kraje (dále jen KHK ZK) je oficiálním reprezentantem podnikatelských subjektů ve Zlínském kraji.

Je samosprávnou organizací, která byla zřízena na základě zákona ČNR č.301/1992 Sb. o Hospodářské komoře České republiky a Agrární komoře České republiky (ve znění pozdějších změn). Je regionální složkou Hospodářské komory České republiky.

Její hlavní poslání je podpora podnikatelských aktivit, prosazování a ochrana zájmů a zajišťování potřeb svých členů.

Členskou základnu tvořilo k 31. 12. 2025 celkem 341 právnických a fyzických podnikatelských subjektů (284 PO, 57 FO).

Výsledek hospodaření je ziskový ve výši 4 123 474 tis. Kč. Tento zisk bude zaúčtován oproti účtu „Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let“.

#### 3.1 Témata



## 4 VÝKONNÉ ORGÁNY KHK ZK

### Shromáždění delegátů KHK ZK

Jedná se o nejvyšší orgán KHK ZK. Shromáždění delegátů tvoří delegáti zvolení orgány okresních středisek.

### Představenstvo KHK ZK

#### Předseda

- Robert Zatloukal, Ing. Robert Zatloukal

#### Místopředsedové

- Ivona Huňková, EUREGNIA, s.r.o.
- Jan Gottfried, Mayer & Cie. CZ, s.r.o.
- Jiří Klouda, TNS SERVIS s.r.o.

#### Členové

- Josef Křemeček, Yokohama TWS Czech Republic a.s.
- Miloš Skýpala, CBG Automation s.r.o.
- Tomáš Belza, Continental Barum s.r.o.
- Tomáš Brzica, NIO s.r.o.
- Vlastislav Čech, ČSAD Uherské Hradiště a.s.

### Dozorčí rada KHK ZK

Dozorčí rada KHK ZK je kontrolním orgánem KHK ZK.

#### Předseda

- Tomáš Dudák, SPUR a.s.

#### Členové

- Daniel Hruška, DEZA, a.s.
- Rudolf Fojtík, CAMO, spol s r. o.

### Rada Okresního střediska Uherské Hradiště

#### Předseda:

- Ivona Huňková, EUREGNIA, s.r.o.

#### Členové:

- Michal Dvouletý, Ing. Michal Dvouletý
- Michal Hon, MESIT holding, a.s.
- Radek Hauerland, Česká zbrojovka a.s.
- Rudolf Fojtík, CAMO, spol. s r.o.
- Tomáš Brzica, NIO s.r.o.
- Vlastislav Čech, ČSAD Uherské Hradiště, a.s.

## Rada Okresního střediska Vsetín

### Předseda:

- Jan Gottfried, Mayer & Cie. CZ, s.r.o.

### Členové:

- Andrea Hlavatá, OA a VOŠ Valašské Meziříčí
- Daniel Hruška, DEZA, a.s.
- Libor Pavelka, RETIGO s.r.o.
- Miloš Skýpala, CBG AUTOMATION s.r.o.
- Otta Grebeň, AUSTIN DETONATOR s.r.o.

## Rada Okresního střediska Zlín

### Předseda:

- Robert Zatloukal, Ing. Robert Zatloukal

### Členové:

- David Běhal, Mgr. David Běhal, advokát
- Robert Kunorza, BENNON Group a. s.
- Josef Křemeček, Yokohama TWS Czech Republic a.s.
- Jiří Klouda, TNS SERVIS s.r.o.
- Tomáš Belza, Continental Barum s.r.o.
- Tomáš Dudák, SPUR a.s.

## 5 ČINNOST VÝKONNÝCH ORGÁNŮ KHK ZK

Informace o činnosti výkonných orgánů KHK ZK v roce 2025. Představenstvo zasedalo v roce 2025 celkem 3x s následujícím programem.

### Jednání č. 1: dne 24. 3. 2025

#### Program jednání:

1. Zahájení, schválení programu, volba zapisovatele, volba ověřovatelů
2. Účetní závěrka k 31. 12. 2024 a Zpráva o průběhu auditu
3. Příprava Shromáždění delegátů
4. Nominace na Merkurovy medaile
5. Schválení zápisu ze zasedání per rollam
6. Přijetí nových členů
7. Zpráva o činnosti a hospodaření
8. Kontrola úkolů
9. Různé
10. Zasedání Správní rady Institutu KHK ZK  
Výroční zpráva za rok 2024 a Účetní závěrka za rok 2024

## Jednání č. 2: dne 28. 4. 2025

### Program jednání:

1. Zahájení, schválení programu, volba zapisovatele, volba ověřovatelů
2. Přijetí nových členů
3. Ukončení členství
4. Schválení zápisu ze zasedání per rollam
5. Zpráva o činnosti a hospodaření
6. Příprava 15. Shromáždění delegátů
7. Kontrola úkolů
8. Různé

## Jednání č. 3: dne 24. 11. 2025

### Program jednání:

1. Zahájení, schválení programu, volba zapisovatele, volba ověřovatelů
2. Nominace na Merkurovy medaile
3. Informace k 38. sněmu HK ČR
4. Příprava 16. Shromáždění delegátů KHK ZK
5. Byrokratický detox – Blanická výzva
6. Sdílený prostor KHK ZK
7. Přijetí nových členů
8. Schválení zápisu ze zasedání per rollam
9. Zpráva o činnosti a hospodaření
10. Různé
11. Zasedání správní rady Institutu KHK ZK  
- Plán činnosti a návrh rozpočtu pro rok 2026

## 6 PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ

### 6.1 Úřad KHK ZK

KHK ZK měla k 31. 12. 2025 celkem 8 pracovníků v zaměstnaneckém poměru.

Renata Brázdilová, ředitelka KHK ZK

Lucie Vlčková, projektový asistent, zástup MYTO CZ

Jitka Binarová, vedoucí střediska, certifikační služby, organizační pracovník, zástup MYTO CZ

Lenka Maňásková, služby MYTO CZ, Czech Point

Alena Dvorská, vedoucí střediska, certifikační služby, organizační a projektový pracovník

Petra Volaříková, projektový manažer

Olga Šišková, projektový manažer

Šárka Grygerová, projektový manažer

### 6.2 Outsourcing služeb

Hana Stehlíková, účetnictví; Ivona Prusenovská, komunitní manažer; Tomáš Karhan, IT

## 7 ČINNOST KHK ZK 2025

Činnost KHK ZK vychází z naší vize. Do ročních plánů rozpracováváme kromě standardních služeb pravidelné i jednorázové akce, vzdělávací semináře, spolupráci s organizacemi. Také díky projektové činnosti se počet úspěšných akcí rozrůstá.

### 7.1 Činnost Úřadu KHK ZK

Úřad KHK ZK zabezpečuje, řídí a koordinuje činnost okresních středisek prostřednictvím ředitele Úřadu KHK ZK (Renata Brázdilová). Zajišťuje komunikaci s partnery, samosprávou, státní správou a členskými firmami. Realizuje projektovou činnost.

### 7.2 Služby

Podnikatelům poskytujeme řadu služeb k podpoře jejich ekonomických, zejména obchodních aktivit s cílem zvýšit uplatnění jejich zboží a služeb na českém i zahraničních trzích.

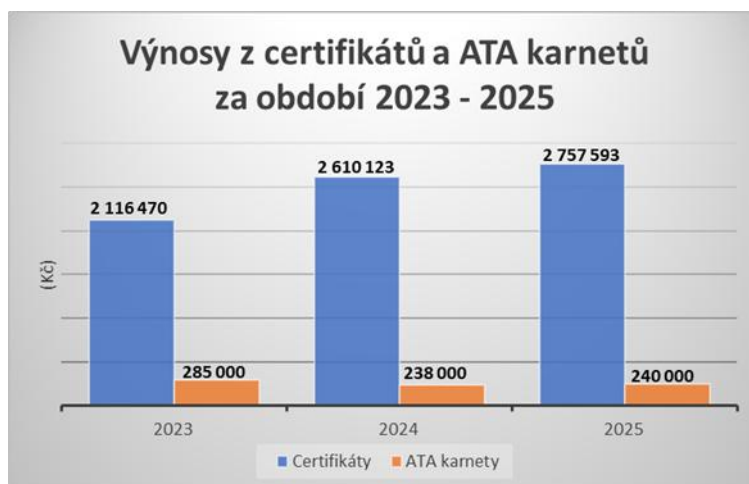
### 7.3 Celně-certifikační agenda

Prokázání země původu zboží je základním předpokladem pro přiznání jakéhokoliv celního zvýhodnění. Tuto skutečnost je nutno prokázat příslušným certifikátem. KHK ZK potvrzuje nepreferenční certifikáty o původu zboží (Certificate of origin).

KHK ZK vystavuje karnety ATA. Karnet ATA je mezinárodní celní dokument, který umožňuje dočasné vyvezení zboží osvobozené od cla a daní. Tento dokument je určen všem podnikatelským subjektům v České republice, kteří chtějí snadno, rychle a levně dočasně vyvážet a prezentovat své zboží v zahraničí.

V rámci **celně-certifikačních agend** byly (od 1. 1. do 31. 12. 2025) provedeny tyto úkony:

- Vystavení Certifikátů o původu zboží – počet: 3 581, výnos: 2 757 593,-Kč (50 % z výnosu je odváděno HKČR)
- Vystavení Karnetů ATA – počet: 19, výnos 240 000,-Kč (50 % z výnosu je odváděno HKČR)



## 7.4 Mýto CZ

Kontaktní místo pro **MYTO CZ** poskytuje tyto zákaznické služby: podává informace o systému elektronického mýtného, umožňuje zaevidování vozidla do systému elektronického mýtného v režimu placení předem, následného placení nebo režimu osvobozeném od úhrady mýtného, umožňuje uzavření, změny a ukončení dohody o podmínkách následného placení včetně přijímání bankovních záruk, umožňuje výdej a vrácení elektronického zařízení (palubní jednotky), příjem žádostí o poskytnutí slevy z mýtného, příjem reklamací, stížností a podnětů a další služby dle smlouvy. Za uvedené služby je poskytována KHK ZK smluvní měsíční paušální odměna ve výši 55 000,-Kč. Zájemcům dále dle dodatku ke smlouvě s HK ČR nabízíme a vystavujeme PROFIT kartu.

## 7.5 Czech POINT

KHK ZK vydává ověřené výpisy z informačních systémů veřejné správy (ISVS). Služba Czech POINT zjednodušuje občanům a podnikatelům přístup k ověřeným dokladům.

Na našem pracovišti ve Zlíně vydáváme ověřené výpisy z těchto registrů: obchodní rejstřík, rejstřík nadací, rejstřík spolků, rejstřík ústavů, rejstřík společenství vlastníků jednotek, rejstřík obecně prospěšných společností, živnostenský rejstřík, katastr nemovitostí včetně snímku z katastrální mapy, rejstřík trestů fyzických i právnických osob, registr řidičů – výpis bodového hodnocení osoby, seznam kvalifikovaných dodavatelů, registr ministerstva životního prostředí – MA ISOH (správa a kontrola agendy), insolvenční rejstřík, základní registr, podání podle § 72 živnostenského zákona, zprostředkovaná identifikace, výpis z lékového záznamu pacienta.

KHK ZK dále ověřuje listiny a podpisy, autorizovaně konvertuje dokumenty, poskytuje další služby související se zavedením datových stránek.

Zdarma si u KHK ZK můžete podat žádost: o změnu údajů v registru obyvatel, o změnu údajů v registru osob, o poskytnutí údajů třetí osobě.

## 7.6 Podpora exportu

KHK ZK pomáhá podnikatelům nacházet nové příležitosti na zahraničních trzích. Ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí a ekonomickými diplomaty KHK ZK pořádá semináře pro exportéry o možnostech uplatnění na vybraných zahraničních trzích.

### Činnosti v roce 2025

- Obchodní příležitosti v Kataru a Kuvajtu – 30. 1. 2025
- Obchodní příležitosti ve Vietnamu, Thajsku a Kambodži – 16. 10. 2025
- Obchodní příležitosti v Polsku, Německu a Rakousku – 20. 11. 2025

## 8 PROJEKTY REALIZOVANÉ V ROCE 2025

### 8.1 Vzdělávání členů KHK ZK III

Hlavním cílem projektu je podpora dalšího profesního vzdělávání členů KHK ZK (OSVČ a zaměstnanců), aby byl zajištěn soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti, a to v následujících oblastech:

- Měkké a manažerské dovednosti
- Jazykové vzdělávání
- Právní, ekonomické a účetní kurzy
- Technické a jiné odborné vzdělávání

Projekt je spolufinancován Evropskou unií z Operačního programu Zaměstnanost plus, výzvy č. 40. Realizace projektu byla zahájena 1. 1. 2024 a bude ukončena 31. 12. 2026.

#### Činnosti v roce 2025:

- Průběžné kontaktování členských firem a OSVČ s nabídkou zapojení se do projektu
- Nastavení harmonogramu modulů, resp. kurzů s dodavateli vzdělávání a realizace 199 kurzů pro účastníky z 28 členských firem:
  - Měkké a manažerské dovednosti – realizace vzdělávání s cílem zvýšení profesních kompetencí pro manažery (nižší, střední a TOP management), obchodní zástupce, projektové manažery, personalisty, interní auditory, manažery kvality, marketingové a THP pracovníky
  - Účetní, ekonomické a právní kurzy – zapojení zaměstnanců členských firem v otevřeném kurzu Zákoník práce a realizace ekonomického vzdělávání v rámci modulů pro manažery
  - Jazykové kurzy – realizace 64 dlouhodobých jazykových kurzů angličtiny, němčiny, španělštiny a češtiny, z nichž 37 kurzů bylo úspěšně ukončeno v roce 2025 a realizace 27 kurzů pokračuje v roce 2026
  - Technické a jiné odborné vzdělávání – realizace školení v oblasti svařování, obsluhy jeřábů a vysokozdvíhových vozíků, skladování a reklamace obuvi
- Zpracování zpráv o realizaci
- Příprava dokumentů a monitorování indikátorů projektu

### 8.2 Digi vzdělávání pro členy KHK ZK

Hlavním cílem projektu je podpora dalšího profesního vzdělávání členů KHK ZK (OSVČ a zaměstnanců) v oblasti digitálních dovedností:

- Obecné IT kurzy (MS Office, grafické programy)
- Specifické DIGI kompetence (sociální sítě, online marketing, AI, kyberbezpečnost, strategie a koncepce IT)
- IT kurzy pro Průmysl 4.0 (Fanuc, Solid Works)

Projekt je financován Evropskou unií prostřednictvím programu Národního plán obnovy, výzvy č. 101. Realizace projektu byla zahájena 1. 2. 2024 a ukončena 31. 12. 2025 (původní termín ukončení 30. 9. 2025 byl prodloužen o 3 měsíce).

### **Činnosti v roce 2025:**

- Průběžné kontaktování členských firem a OSVČ s nabídkou zapojení se do projektu
- Nastavení harmonogramu školení s dodavatelem vzdělávání a realizace 87 kurzů pro 25 členských firem:
  - Obecné IT kurzy – realizace 25 kurzů zaměřených na MS Excel, Canvu, MS 365, MS Copilot, MS Outlook apod.
  - Specifické DIGI – realizace 55 kurzů zaměřených na oblast umělé inteligence v praxi, využití AI pro tvorbu příspěvků na sociálních sítích, pro online marketing a jako osobního asistenta
- IT kurzy pro Průmysl 4.0 – realizace 6 kurzů pro zvýšení kompetencí v oblasti Solid Works a 1 kurzu zaměřeného na obsluhu a programování TP2 (Fanuc)
- Zpracování zpráv o realizaci
- Příprava dokumentů a monitorování indikátorů projektu

### **8.3 Implementace dlouhodobého záměru Zlínského kraje (IDZ)**

Hlavním příjemcem dotace projektu IDZ je Zlínský kraj, KHK ZK má roli partnera s finančním příspěvkem. Úkolem KHK ZK v projektu je organizování akcí, zaměřených na podporu kariérového poradenství s vazbou na potřeby trhu práce, na podporu technického vzdělávání a propagaci regionálních zaměstnavatelů.

Projekt je financován z OP JAK, činnosti byly zahájeny v červnu 2025, končí v červnu 2028.

#### **Akce zařazené do projektu IDZ:**

- Technické jarmarky
- Veletrhy vzdělávání
- Exkurze trochu jinak
- Inspirace středoškolákům
- Girls Days
- Webináře o možnostech pracovního uplatnění v regionu
- Konference ke kariérovému poradenství

#### **Činnost v roce 2025:**

- Veletrh práce a vzdělávání Zlín 2025, 5. 11. 2025
- Veletrh vzdělávání Vsetín, 12. 11. 2025
- Technické jarmarky: Valašské Meziříčí a Zlín – září 2025, Rožnov pod Radhoštěm, Vsetín, Uherské Hradiště – říjen 2025, Uherský Brod – listopad 2025
- Webináře o pracovním uplatnění v regionu, říjen a listopad 2025

### **8.4 Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje**

Teritoriální pakt zaměstnanosti Zlínského kraje (dále jen Pakt) byl uzavřen 30. 3. 2016 mezi Zlínským krajem, KHK ZK, Úřadem práce ČR, Krajskou pobočkou ÚP Zlín, Okresní hospodářskou komorou Kroměříž a Regionální radou odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje, Institutem KHK ZK, z.ú. Činnost Paktu byla v roce 2020 prodloužena podpisem dodatku na další pětileté období, a to do 30. 3. 2026.

Pakt plní úlohu koordinátora akcí jednotlivých signatářů a členů Výkonné rady, které naplňují priority a cíle v oblasti pracovního trhu ve Zlínském kraji. Díky Paktu jsou koordinovány činnosti různých institucí a projektů regionu do jednoho smysluplného celku, který je dán akčním plánem.

Priority Paktu dle akčního plánu:

1. Struktura a kvalita odborného vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje
2. Vzdělávání dospělých
3. Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce
4. Kvalita života ve Zlínském kraji

KHK ZK má v rámci Paktu úlohu leadera, Institut KHK ZK úlohu nositele aktivit. Na priority Paktu navazuje většina projektů, které KHK ZK nebo Institut KHK ZK realizuje, např. projekt Lepší start kariéry.

### **Činnosti v roce 2025**

- Řízení Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje
- Krajské kolo soutěže Talenty pro firmy „T-PROFI“
- Provoz Datové platformy zaměstnanosti Zlínského kraje a aktualizace vybraných datových monitorů

Aktivity Paktu byly v roce 2025 spolufinancovány Zlínským krajem.

### **8.5 Kontaktní místo pro podnikatele**

Cílem projektu je rozvoj podnikatelského prostředí v regionu, vytvoření komunikační platformy a propojování mezi podnikatelským sektorem a veřejnou správou. Dotace je určena na podporu činnosti KHK ZK, která v rámci kontaktního místa organizuje networkingová setkání podnikatelů, konference, semináře, webináře, individuální poradenství a informační činnost pro podnikatele, setkání podnikatelů se zástupci měst, obcí a veřejné správy.

Provozování kontaktního místa pro podnikatele bylo v roce 2025 spolufinancováno Zlínským krajem.

### **8.6 Klíčové profes Zlínského kraje**

KHK ZK v roce 2018 publikovala na portále Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje 30 profesí, které jsou pro náš kraj klíčové z hlediska potřeb trhu práce. Současný projekt Klíčové profese Zlínského kraje má za cíl zrevidovat výběr podle aktuální situace a rozšířit portfolio klíčových profesí pro kraj na 60.

Projekt začal v září 2025 a končí v září 2026.

### **Obsah projektu:**

- Identifikace klíčových profesí, nová struktura karty
- Design karet a webových stránek
- Naplnění datového a textového obsahu karet
- Technická podpora

### **Činnosti v roce 2025:**

- Identifikace klíčových profesí, nová struktura karty: ve spolupráci se společností Trexima byla vytvořena metodika pro identifikaci klíčových profesí, proběhlo hodnocení profesí dle metodiky, jehož výsledkem byl návrh nové šedesátky top profesí pro Zlínský kraj a navržena nová struktura karty.

Projekt bude pokračovat do září 2026, závěrečným výstupem bude publikování nových karet na Datové platformě zaměstnanosti [www.monitorzk.cz](http://www.monitorzk.cz).

Projekt Klíčové profese Zlínského kraje jsou spolufinancovány Zlínským krajem.

### **8.7 Další projekty**

V roce 2025 probíhal průběžně monitoring dotačních příležitostí, zejména v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus a Operačního programu Jan Amos Komenský. Dotační výzvy, zajímavé pro KHK ZK, se objevily až na konci prosince 2025. Jedná se o výzvy:

- Posílení kompetencí žen znevýhodněných na trhu práce a v podnikání
- Podpora zaměstnavatelů při implementaci spravedlivého a transparentního odměňování
- Společně za vzděláváním

Příprava žádostí a jejich podání se uskuteční v roce 2026.

## 9 ÚSPĚŠNÉ AKCE ROKU 2025

KHK ZK byla úspěšná v poskytovaných službách, kterým byla věnována pozornost v kapitole 7. Pozici silného partnera úspěšně obhájila také na setkáních s významnými aktéry, kteří se zabývají zaměstnaností, vzděláváním, businesssem, strategií rozvoje a další. Mimo zmíněné zorganizovala KHK ZK v roce 2025 mnoho úspěšných akcí, kterým je věnována pozornost níže.

### 9.1 HR HORIZONTY 2025, 23. 1. 2025

Dne 23. 1. 2025 se na hotelu Baltaci Atrium konala konference HR horizonty 2025. V panelové diskuzi hovořili Martina Mádlík Turinská z Bata Central Europe, Roman Švach z CEBES a.s. a Lubomír Hulín z České zbrojovky a.s. o zkušenosti s mezigeneračním soužitím. Romana Fornusková ukázala, jak může tým čerpat sílu z generačních rozdílů. Josef Chovanec z TREXIMA, spol. s r.o. připomněl, že férové odměňování není jen o číslech, ale o důvěře a respektu, který si každý zaměstnanec zaslouží. Tomáš Jindříšek z Digital First Marketing Group ukázal, že employer branding není jen o tom, jak vypadá firma na Instagramu, ale především o autentické firemní kultuře. Matěj Matolín prezentoval, jak AI zjednodušuje práci a přináší nové možnosti. Celou konferenci moderovala Jana Stehlíková.

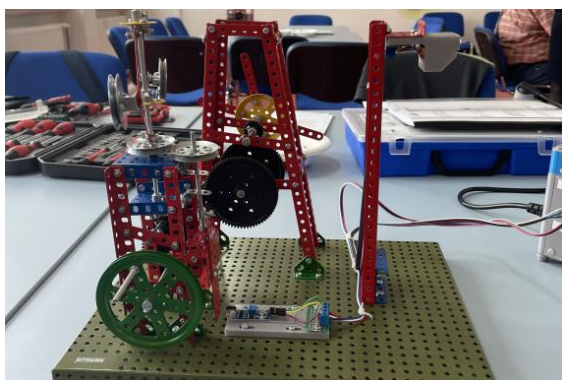


### 9.2 SOUTĚŽ TALENTY PRO FIRMY „T-PROFI“, 6. 2. 2025

Dne 6. 2. 2025 se v areálu Experimentária Střední průmyslové školy v Otrokovicích utkalo 6 týmů v soutěži s názvem Talenty pro firmy „T-PROFI“.

Do soutěžního klání se zapojily významné regionální firmy, které s sebou přivezly soutěžní týmy ze spolupracujících středních a základních škol.

Vícegenerační týmy měly za úkol sestavit dle zadání model větrné elektrárny. Vítězný tým Austin Detonator s.r.o., SPŠ Strojnická Vsetín, ZŠ Hošťálková se automaticky nominoval do celorepublikového kola, které se uskutečnilo 17. 6. 2025 v Praze.



### 9.3 AI KONFERENCE 2025, 15. 5. 2025

Vizovice patřily technologiím a lidskému potenciálu. V polovině května se prostory společnosti RUDOLF JELÍNEK proměnily v centrum inovací. Na osm desítek zástupců firem ze Zlínského kraje se zde sešlo na AI konferenci 2025, aby probrali reálné dopady umělé inteligence na byznys. Konference se zaměřila na praktické využití AI v marketingu, HR i výrobě. Hlavní myšlenkou bylo, že automatizace nemá lidi nahradit, ale uvolnit jim ruce pro kreativnější práci a strategické řízení. O své know-how a konkrétní příklady z praxe se podělili experti z lídrů trhu i inovativních firem: BAŤA, akciová společnost, Continental Barum s.r.o., greiner packaging slušovice s.r.o., Aricoma Systems a.s., Tymba, a. s., Objednáme s.r.o., MingleMinds s.r.o. / Continero Corp s.r.o., Agama PRO s.r.o. Celým dnem provedl účastníky moderátor David Fogl.



### 9.4 HR KLUB V RAY SERVICE, 19. 6. 2025

Dne 19. 6. 2025 se ve společnosti Ray Service, a.s. konal HR KLUB, který zahájil ředitel společnosti Petr Gabriel. Petra Ševčíková sdílela, jak ve firmě pracují s talenty, rozvíjejí své lidi a přemýšlejí nad tím, jak chytře měřit návratnost investic do vzdělávání. Hana Hanáčková navázala konkrétními příklady z každodenní praxe, ukázala, jak probíhá zaškolování nových kolegů ve výrobě a co všechno obnáší jejich praktický trénink na míru.



## 9.5 TENISOVÝ TURNAJ, 12. 9. 2025

Dne 12. 9. 2025 se konal 2. ročník tenisového turnaje KHK ZK a nesl se ve znamení sportu, přátelství a skvělé nálady. Nechyběly vozy Land Rover na vyzkoušení, celodenní grilování ani hudba, která dotvářela kouzelnou atmosféru.



## 9.6 KONFERENCE ZLÍNSKÝ KRAJ NA KŘIŽOVATCE, 18. 9. 2025

KHK ZK dne 18. 9. 2025 uspořádala 2. ročník konference s názvem Zlínský kraj na křižovatce. David Navrátil z České spořitelny shrnul klíčové poselství: „AI nenahradí lidi, kteří ji používají, ale ty, kteří ji nepoužívají.“ Zdeněk Zajíček, prezident HK ČR zdůraznil, že snížení byrokratické zátěže o 25 % by mohlo přinést růst HDP o více než 25 miliard Kč ročně.

Zástupci firem ON Semiconductor, HP TRONIC, Česká zbrojovka, ZLÍN ROBOTICS, Amazon, Baťa a další ukázali konkrétní příklady inovací – od 3D tisku přes robotizaci až po práci s komunitou a značkou. Zazněla také demografická výzva, která může v příštích dvou dekádách znamenat úbytek 50 000 lidí v produktivním věku. Motivační závěr patřil Marianu Jelínkovi. Celý program profesionálně provázal moderátor Tomáš Jindříšek.



## 9.7 TECHNICKÉ JARMARKY ZLÍN, ROŽNOV POD RADHOŠTĚM, UHERSKÉ HRADIŠTĚ, VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ, UHERSKÝ BROD, VSETÍN 2025

Stejně jako každý podzim KHK ZK připravila sérii technických jarmarků určených pro žáky osmých a devátých tříd základních škol, které umožňují mladým lidem nahlédnout do světa průmyslových firem a přibližují jim široké možnosti pracovního uplatnění přímo v jejich blízkém okolí. Od září do listopadu se konaly technické jarmarky v Rožnově pod Radhoštěm, Zlíně, Valašském Meziříčí, Uherském Hradišti, Vsetíně a Uherském Brodě. Letošní akce přilákaly přes 1900 žáků z bezmála šedesátky základních škol, kteří měli možnost navštívit moderní výrobní závody 59 firem a seznámit se s různými technologiemi i pracovními pozicemi.



## 9.8 VELETRHY ZDĚLÁVÁNÍ 2025

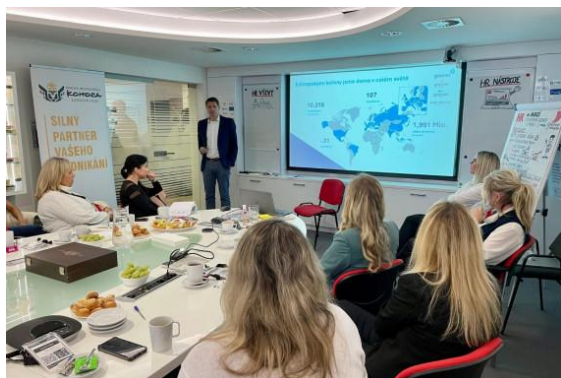
Veletrhy vzdělávání jsou určeny žákům a žákyním základních škol a jejich rodičům, kteří zde mají jedinečnou příležitost získat informace důležité pro výběr střední školy i pro budoucí profesní dráhu. V roce 2025 KHK ZK organizovala veletrhy ve třech městech:

- 5. 11. 2025 Zlín – 75 vystavovatelů, 2,5 tisíce návštěvníků
- 7. 11. 2025 Uherské Hradiště – 60 vystavovatelů, 2 tisíce návštěvníků
- 12. 11. 2025 Vsetín – 62 vystavovatelů, 2 tisíce návštěvníků



## 9.9 HR KLUB V GREINER PACKAGING, 13. 11. 2025

KHK ZK dne 13. 11. 2025 uspořádala další HR Klub ve spolupráci s greiner packaging slušovice s.r.o. Akce potvrdila, jak silnou hodnotu má osobní setkávání a sdílení zkušeností mezi HR profesionály v regionu. Společnost Greiner poskytla inspirativní zázemí, ve kterém se otevřeně diskutovala témata, která dnes řeší většina firem – od spolupráce týmů až po roli digitalizace v personalistice. Úvodního slova se ujal Ivo Benda, jednatel společnosti. HR manažerka Zuzana Julinová společně s Michaelou Kovářovou a Hajrije Zatloukalovou představily silné a osobní téma propojení HR a digitálních inovací. Účastníci ocenili ukázkou toho, jak v Greineru funguje mezitýmová spolupráce bez složitých struktur, postavená na ochotě lidí posouvat věci dopředu.



## 9.10 DALŠÍ ÚSPĚŠNÉ AKCE KONANÉ V ROCE 2025

- Obchodní příležitosti v Kataru a Kuvajtu
- Seminář Celní řízení, změny pro rok 2025
- Snídaně pro podnikatele
- Exkurze pro kariérové poradce
- Seminář Pravidla původu zboží
- Setkání nových členů KHK ZK
- Seminář Intrastat
- Setkání podnikatelů se zástupci města Zlína
- Obchodní příležitosti ve Vietnamu, Thajsku a Kambodži
- Obchodní příležitosti v Polsku, Německu a Rakousku
- Série kurzů na téma AI
- Vánoční večírek

## 10 ZASTOUPENÍ KHK ZK V REGIONÁLNÍCH ORGÁNECH, ORGANIZACÍCH A INSTITUCÍCH

- Reprezentační role komory se konkrétně promítá v zastoupení KHK ZK v řadě regionálních orgánů, organizací a institucí, což souvisí s uplatněním jejího postavení, autority, vlivu a výsledků předchozích forem spolupráce
- KHK ZK je zastoupena ve výborech, komisích a radách Zlínského kraje
- Je členem Krajské ekonomické rady Východní Moravy
- Je stálým hostem Rady hospodářské a sociální dohody Zlínského kraje
- Je členem Regionální stálé konference ZK, je členem pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference ZK
- Je členem Poradního sboru Úřadu práce ČR:  
kontaktní pracoviště Uherské Hradiště – zástupce OS UH  
kontaktní pracoviště Vsetín – zástupce OS VS  
kontaktní pracoviště Zlín – zástupce KHK ZK
- Je členem řídicího výboru Regionální inovační strategie
- Je členem organizace Region Slovácko – sdružení pro rozvoj cestovního ruchu. Tato organizace sdružuje 22 subjektů, převážně obcí z turistického regionu Slovácka
- Je stálým hostem ve Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje
- Je členem týmu ITI

### **KHK ZK je jedním z iniciátorů a členem:**

- Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje
- Spoluorganizátor regionální soutěže Férový zaměstnavatel Zlínského kraje
- Regionální sektorové dohody Zlínského kraje v oblasti plastikářské a gumárenské výroby
- Regionální sektorové dohody pro Zlínský kraj v oblasti textilního, oděvního, kožedělného a obuvnického průmyslu
- Dohody o spolupráci v oblasti strojírenství a letectví
- Zlínského kreativního klastru

## 11 REPREZENTAČNÍ ROLE A SPOLEČENSKÉ AKTIVITY

KHK ZK je veřejnoprávní organizací a největší podnikatelskou organizací v ČR, která reprezentuje zájmy podnikatelů v našem regionu i na celostátní úrovni. Naše výjimečné postavení je zakotveno zákonem o Hospodářské komoře ČR, což nám umožňuje efektivně hájit a prosazovat zájmy podnikatelů a podnikatelské sféry.

Naše působení je široce rozprostřeno napříč regiony díky organizační struktuře, která pokrývá celé území ČR prostřednictvím okresních a krajských komor. Významnou roli hrajeme v oblasti inovací, technologií, automatizace a vzdělávání, a to zejména díky kariérovému poradenství, které poskytujeme ve Zlínském kraji.

Snažíme se aktivně spolupracovat s veřejnou správou a místními partnery, abychom pozitivně ovlivnili podmínky pro rozvoj podnikání v regionu. Vedle toho spolupořádáme soutěž "Férový zaměstnavatel" a podporujeme významné regionální akce jako "Den dobročinnosti" či soutěž "Můj první milion".

KHK ZK je tak nejen stabilním partnerem pro podnikatele, ale i hybnou silou pro rozvoj podnikatelského prostředí ve Zlínském kraji.

## 12 VZTAH S OSTATNÍMI KOMORAMI A ORGANIZACEMI

KHK ZK hraje aktivní roli v rámci komorového systému Hospodářské komory ČR. Udržuje a rozvíjí produktivní vztahy s ostatními krajskými i okresními komorami, zejména v Jihomoravském, Moravskoslezském a Olomouckém kraji. Naše spolupráce zahrnuje poradenství, výměnu zkušeností, mezinárodní aktivity a projekty.

KHK ZK také dlouhodobě spolupracuje s různými regionálními organizacemi a institucemi, jako je Regionální kancelář CzechInvestu ve Zlíně, Technologické inovační centrum či Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje. Tyto partnerské vztahy nám umožňují efektivně řešit společné výzvy a podporovat rozvoj inovačních aktivit a odborného vzdělávání v regionu.

## 13 INSTITUT KHK ZK

Tato nestátní nezisková organizace vznikla rozhodnutím představenstva KHK ZK dne 16. 5. 2016. Jejím jediným zřizovatelem je KHK ZK a má formu ústavu. Posláním ústavu je koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce, podpora zaměstnanosti, vzdělávání a tvorby strategií pro pracovní trh. Účelem vzniku je snadnější přístup k případným projektovým výzvám.

Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. přistoupil k Paktu, stal se dalším signatářem a převzal roli nositele Paktu.

### 13.1 Personální obsazení Institutu KHK ZK

Institut KHK ZK měl k 31. 12. 2025 celkem 0 pracovníků v zaměstnaneckém poměru – pracovní poměry skončily k 30. 11. 2025 s ukončením projektu Lepší start kariéry.

### 13.2 Výkonné orgány Institutu KHK ZK

#### Správní rada

Správní rada Institutu KHK ZK má čtyři členy.

#### Předseda

- Robert Zatloukal, Ing. Robert Zatloukal

#### Členové

- Ivona Huňková, EUREGNIA, s.r.o.
- Jan Gottfried, Mayer&Cie. CZ, s.r.o.
- Vlastislav Čech, ČSAD Uherské Hradiště, a.s.

#### Dozorčí rada

Dozorčí rada Institutu KHK ZK má tři členy.

#### Předseda

- Tomáš Dudák, SPUR a.s.

#### Členové

- Daniel Hruška, DEZA, a.s.
- Rudolf Fojtík, CAMO, spol. s r.o.

### 13.3 Realizované projekty

Všechny projekty jsou financovány v rámci Operačního programu Zaměstnanost+.

#### 13.3.1 Nestereo

Projekt byl zaměřený na vytvoření a pilotní ověření materiálů a programů pro kariérové poradce Zlínského kraje. Obsahem bylo rozšíření portálu [www.monitorzk.cz](http://www.monitorzk.cz) o sekci „Trochu jiná kariéra pro dívky/chlapce“, kde jsou představeny možnosti uplatnění v netradičních oborech (např. ženy v technických oborech, muži ve zdravotnictví apod.). Došlo k aktualizaci a úpravám stávajících karet klíčových profesí, byly vytvořeny materiály s cílem eliminovat genderové předsudky při volbě povolání a byly realizované exkurze a webináře pro kariérové poradce ze škol.

**Doba realizace:** 1. 6. 2023 – 31. 5. 2025

Na realizaci projektu se podílí společnost TREXIMA, spol. s r.o. jako partner s finančním příspěvkem.

#### **Činnost v roce 2025:**

- Pilotní ověření vytvořených materiálů kariérovými poradci
- Realizace exkurzí ve firmách, webinářů
- Vyhodnocení projektu a jeho ukončení

#### **Celkové výstupy:**

- Datová platforma zaměstnanosti byla rozšířena o sekci „Trochu jiná kariéra“, kde je k dispozici 13 karet k oborům (např. elektrotechnika, stavebnictví, doprava apod.), jsou zde medailonky ambasadorů, natočené podcasty, komiksy
- Dva nové dokumenty: příručka Kariérové poradenství bez předsudků a metodika Exkurze trochu jinak
- 10 webinářů, 9 exkurzí pro kariérové poradce, 20 odborných článků

#### 13.3.2 Lepší start kariéry

Projekt byl financován z výzvy, určené výhradně pro nositele paktů zaměstnanosti v krajích. Dotace byla určena na podporu mladých lidí při vstupu na trh práce, na zvýšení praktických odborných dovedností a získání pracovních kompetencí. Projekt navázal na úspěšné projekty Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce I a II, realizované v letech 2017-2021.

**Doba realizace:** 1. 12. 2023 – 30. 11. 2025

#### **Činnost v roce 2025:**

- Realizace druhého kola odborných praxí
- Rekvalifikační kurzy
- Dokončení projektu, archivace

### **Celkové výstupy:**

- 102 odborných praxí a 36 rekvalifikací pro absolventy SŠ
- Praxe se uskutečnily ve 21 firmách, kterým bylo proplaceno přes 5,4 mil. Kč na mzdové příspěvky pro stážisty
- Dalších 1,5 mil Kč bylo proplaceno mentorům a 306 tis. Kč pro odborným konzultantům z firem

## **14 ROK 2026**

Hospodářská komora má pro rok 2026 v plánu zaměřit své úsilí na několik klíčových oblastí, které jsou klíčové pro rozvoj místního podnikatelského prostředí a průmyslového sektoru:

### **Podpora nových technologií a inovací**

- Zaměření na inovace a nové technologie: Aktivně podpoříme zavádění inovací, včetně AI a automatizace ve firmách, prostřednictvím odborných školení a konzultací.
- Spolupráce s technologickými partnery: Posílíme spolupráci s technologickými firmami a startupy, aby podnikatelé mohli využívat nejnovější technologie a inovace.

### **Podpora vzdělávání a kariérového poradenství**

- Propojování základních a středních škol s firmami: Exkurzemi v technologicky vyspělých firmách i soutěží T-PROFI motivujeme žáky ke studiu technických oborů. Ukazujeme jim možnosti zajímavého pracovního uplatnění v našem regionu.
- Edukace a školení: Rozšíříme vzdělávací programy zaměřené na nové technologie a kariérní rozvoj pro studenty, pracovníky i podnikatele.

### **Networking a spolupráce**

- Propojování podnikatelů: Aktivně budeme podporovat networking prostřednictvím tematických konferencí, setkání a workshopů, kde podnikatelé mohou sdílet zkušenosti a navazovat obchodní vztahy.